

**CLIMA ORGANIZACIONAL:
A SAÚDE DO COLABORADOR DENTRO DA EMPRESA**

RESUMO

FERNANDES, Antonia Macielia de Souza¹
LIMA, Barbara Silva da Rosa²
FERREIRA, Junior de Oliveira³

As pessoas têm buscado como preceitos formas de viver com mais satisfação, tanto no âmbito pessoal, quanto profissional. Um dos retratos dessa aspiração é a busca pela qualidade de vida. Atingir tal qualidade de vida no trabalho, principalmente pós pandemia, tem sido o anseio de muitos colaboradores. É evidente que tal aspiração está relacionada à harmonia entre todas as esferas essenciais que envolvem o colaborador. Desse modo, se faz necessário abordar a qualidade de vida no ambiente de trabalho e que proporciona bem-estar na vida daqueles que estão inseridos no mercado de trabalho e realizam suas atividades. Estas têm sofrido diversas mudanças de natureza tecnológica, social, cultural, política, econômica e que vêm alterando o ambiente interno das instituições. Foi nesse cenário que surgiu então, o movimento da desistência silenciosa, isto é, mais conhecido como “Quiet Quitting”. Tal conceito sugere que os profissionais cumpram somente o acordado na relação de trabalho não devendo, o colaborador, se esforçar para além da descrição da sua vaga. Esse movimento contradiz o que muito se fala a respeito da importância de se dedicar e superar limitações enquanto profissional contratado. Assim sendo, o presente trabalho tem por objetivo diagnosticar o clima organizacional, visando identificar os pontos fortes e fracos que contribuem para uma adesão ao movimento, que, conseqüentemente, interferem na qualidade de vida do colaborador, e propondo possíveis soluções e estratégias para que estes não sejam adeptos à desistência silenciosa.

Palavras-chave: Bem-estar. Clima organizacional. Desistência silenciosa. Quiet Quitting.

¹ Aluna do oitavo período de Bacharel em Administração da FANORPI - Faculdade do Norte Pioneiro, em 2022.

² Aluna do oitavo período de Bacharel em Administração da FANORPI - Faculdade do Norte Pioneiro, em 2022.

³ Professor orientador: Especialista em Liderança e Coach pela Faculdade UNOPAR e docente do curso de Administração e Ciências Contábeis da FANORPI – Faculdade do Norte Pioneiro.